



SEMESTER I - 2022

LAPORAN TINDAK LANJUT PELAKSANAAN REFORMASI BIROKRASI

KEDEPUTIAN PENGEMBANGAN



**LAPORAN RENCANA AKSI TINDAK LANJUT
PELAKSANAAN REFORMASI BIROKRASI (RB)
KEDEPUTIAN PENGEMBANGAN
SEKRETARIAT JENDERAL DEWAN KETAHANAN NASIONAL
SEMESTER I - TAHUN 2022**

NO	CATATAN PERMASALAHAN HASIL EVALUASI	PROGRAM	CAPAIAN		
			TARGET	REALISASI	KET
1	memaksimalkan pemanfaatan media informasi yang telah dibangun dalam rangka meningkatkan keterbukaan informasi public, serta menyebarluaskan perubahan – perubahan baik di lingkungan Setjen Wantannas		Memaksimalkan pemanfaatan media informasi yang telah dibangun dalam rangka meningkatkan keterbukaan informasi public, serta menyebarluaskan perubahan – perubahan baik di lingkungan Setjen Wantannas sehingga tercipta persepsi positif dari <i>stakeholder</i> dan masyarakat	meningkatkan pemanfaatan media informasi sebagai sarana untuk keterbukaan informasi publik	
2	meningkatkan peran seluruh agen perubahan di setiap unit kerja untuk tidak hanya bertugas mempromosikan perubahan di lingkungannya, namun juga mampu mendorong perubahan sesuai kebutuhan di unit kerjanya dan membangun <i>social control</i> di antara rekan kerja dalam upaya penguatan integritas, serta mengoptimalkan <i>monitoring</i> dan evaluasi atas kinerja seluruh agen perubahan	Program A Manajemen Perubahan	Meningkatkan peran seluruh agen perubahan di setiap unit kerja untuk tidak hanya bertugas mempromosikan perubahan di lingkungannya, namun juga mampu mendorong perubahan sesuai kebutuhan unit kerjanya dan membangun <i>social control</i> di antara rekan kerja dalam upaya penguatan integritas, serta mengoptimalkan monitoring dan evaluasi atas kinerja seluruh agen perubahan	1. Agen perubahan membuat rencana tindak perubahan yang konkret 2. Setjen Wantannas terus mendorong unit kerja untuk melakukan perubahan (reform)	
3	mempercepat terlaksananya sistem merit dengan menerapkan seluruh ketentuan dan	Program E Penataan Sistem	mempercepat terlaksananya sistem merit dengan menerapkan seluruh ketentuan sebagaimana ditetapkan dalam Peraturan Menteri PANRB nomor 40 tahun 2018	mempercepat terlaksananya sistem merit dengan menerapkan seluruh ketentuan	

	mengimplementasikan aturan tentang manajemen talenta	Manajemen SDM Aparatur	tentang pedoman sistem merit dalam manajemen ASN. Hal ini termasuk mengimplementasikan aturan tentang manajemen talenta sesuai Peraturan Menteri PANRB nomor 3 tahun 2020 tentang Manajemen Taleta ASN		
4	meningkatkan pembangunan Zona Integritas terutama pada unit kerja yang merupakan layanan utama	Program G Penguatan Pengawasan	upaya percepatan reformasi birokrasi dengan memperhatikan strategi yang sesuai dengan kebutuhan Setjen Wantannas dan <i>stakeholders</i> yang dilayani	Meningkatkan sosialisasi, bimbingan teknis, dan asistensi dalam membangun ZI untuk mendorong unit kerja menuju predikat WBK	
5	meningkatkan kepatuhan terhadap pelaporan LHKPN		meningkatkan kepatuhan terhadap pelaporan LHKPN di lingkungan Setjen Wantannas	berdasarkan portal ELHKPN.KPK.GO.ID terdapat 9 eselon I/II wajib lapor dan seluruhnya sudah melaporkan	
6	mengoptimalkan kualitas pelaksanaan dan tindak lanjut hasil survei kepuasan <i>stakeholders</i> secara berkala dan menyampaikan hasil survei tersebut kepada publik secara berkala	Program H Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik	mengoptimalkan kualitas pelaksanaan dan tindak lanjut hasil survei kepuasan <i>stakeholders</i> secara berkala agar mendapatkan umpan balik (<i>feedback</i>) peningkatan layanan yang sesuai dengan kebutuhan <i>stakeholders</i> . Selanjutnya, menyampaikan hasil survei tersebut kepada public secara berkala	mengoptimalkan kualitas pelaksanaan dan tindak lanjut hasil survei kepuasan dan hasil survei telah dipublikasi di website	
7	meningkatkan mutu <i>self-assessment</i> atas aspek – aspek pada hasil anatara area perubahan	Semua Pok Program A, B, C, D, E, F, G, dan H	meningkatkan mutu <i>self-assessment</i> atas aspek – aspek pada hasil antara area perubahan, serta koordinasi dengan <i>leading sector</i> yang bersangkutan agar dapat meningkatkan hasil penilaian indeks – indeks hasil antara yang masih belum maksimal	meningkatkan mutu <i>self-assessment</i> atas aspek – aspek pada hasil antara area perubahan dan telah dimonitoring dan evaluasi secara berkala	