



LAPORAN TINDAK LANJUT RENCANA AKSI PELAKSANAAN REFORMASI BIROKRASI

SEMESTER II - 2021

SEKRETARIAT JENDERAL
DEWAN KETAHANAN NASIONAL

**LAPORAN RENCANA AKSI TINDAK LANJUT
PELAKSANAAN REFORMASI BIROKRASI (RB)
SEKRETARIAT JENDERAL DEWAN KETAHANAN NASIONAL
SEMESTER I - TAHUN 2021**

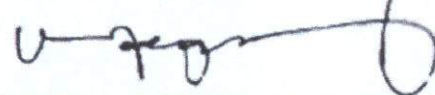
NO	CATATAN PERMASALAHAN HASIL EVALUASI	PROGRAM	CAPAIAN		
			TARGET	REALISASI	KET
1	Melakukan penguatan dan penajaman program reformasi birokrasi pada tingkat Pusat dan Unit Kerja	Program A Manajemen Perubahan	<ul style="list-style-type: none"> a. Laporan Pelaksanaan Reformasi Birokrasi di lingkungan Setjen Wantannas b. Laporan Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Reformasi Birokrasi di lingkungan Sekretariat Jenderal Dewan Ketahanan Nasional c. Laporan Rencana Aksi Tindak Lanjut Pelaksanaan RB di lingkungan Sekretariat Jenderal Dewan Ketahanan Nasional 	<ul style="list-style-type: none"> a. Laporan Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Triwulan I dan II di lingkungan Sekretariat Jenderal Dewan Ketahanan Nasional b. Laporan Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan RB Triwulan I dan II di lingkungan Sekretariat Jenderal Dewan Ketahanan Nasional c. Laporan Rencana Aksi Tindak Lanjut Pelaksanaan RB Semester I di lingkungan Sekretariat Jenderal Dewan Ketahanan Nasional 	
2	Memaksimalkan peran agen perubahan		<ul style="list-style-type: none"> a. Pelatihan agent of change Sekretariat Jenderal Dewan Ketahanan Nasional b. Laporan Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Aksi Agen Perubahan 	Telah dilakukan pelatihan agen perubahan Setjen Wantannas beresama KemenPANRB serta telah dilakukannya monitoring secara berkala yang tertuang dalam laporan monitoring dan evaluasi pelaksanaan aksi agen perubahan	

3	Menyusun SOP terkait dengan sistem pengendalian penyusunan peraturan dan memiliki peta keterkaitan dengan kebijakan lainnya	Program B Deregulasi Kebijakan	Menyusun SOP terkait dengan sistem pengendalian penyusunan peraturan. Menyusun memastikan bahwa seluruh kebijakan yang ada memiliki peta keterkaitan	Telah tersusunnya peta keterkaitan dengan kebijakan lainnya	
4	Meningkatkan kualitas JDIH		Meningkatkan kualitas website JDIH	JDIH Setjen Wantannas telah terhubung dengan JDIHN dan KEMENKUMHAM, serta selalu meningkatkan kualitas website JDIH Sekretariat Jenderal Dewan Ketahanan Nasional	
5	Melakukan evaluasi peta proses bisnis secara berkala	Program D Penataan Tata Laksana	Laporan monitoring dan evaluasi peta proses bisnis Sekretariat Jenderal Dewan Ketahanan Nasional	Laporan monitoring dan evaluasi peta proses bisnis Semester I Sekretariat Jenderal Dewan Ketahanan Nasional	
6	Optimalisasi penerapan e-government yang terintegrasi dengan menyusun perencanaan pengembangan SPBE		Mengintegrasikan penerapan e-government dengan perencanaan pengembangan SPBE	Telah tersusunnya Tata Kelola SPBE yang tertuang dalam Peraturan Setjen Wantannas Nomor 1 Tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Tata Kelola SPBE di lingkungan Sekretariat Jenderal Dewan Ketahanan Nasional	
7	Mengoptimalkan pengelolaan sistem manajemen SDM dengan menindak lanjuti hasil <i>assessment</i>	Program E Penataan Sistem Manajemen SDM Aparatur	Mengoptimalkan pengelolaan sistem manajemen SDM	Mengoptimalkan pengelolaan sistem manajemen SDM dengan mengikuti diklat jabatan fungsional, diklat yang mendukung pekerjaan	

8	Menyelesaikan kebijakan Standar Kompetensi Jabatan		Menyusun dan mengesahkan kebijakan Standar Kompetensi Jabatan	Dalam Proses menyusun Standar Kompetensi Jabatan dan telah tersusunnya Kamus Kompetensi yang tertuang dalam Peraturan Sesjen Wantannas Nomor 15 Tahun 2019 tentang Kamus Kompetensi di lingkungan Setjen Wantannas	
9	Menyusun perencanaan pengembangan kompetensi pegawai (HCDP)		Menyusun perencanaan pengembangan kompetensi pegawai (HCDP)	Dalam Proses menyusun perencanaan pengembangan kompetensi pegawai (HCDP)	
10	Menerapkan manajemen talenta		Laporan pelaksanaan manajemen talenta Sekretariat Jenderal Dewan Ketahanan Nasional	Telah tersusunnya Peraturan Setjen Wantannas Nomor 86 Tahun 2020 tentang Manajemen Talenta Pegawai di lingkungan Setjen Wantannas	
11	Menyempurnakan ukuran kinerja organisasi sampai dengan individu	Program F Penguatan Akuntabilitas Kinerja	Ukuran kinerja individu telah memiliki kesesuaian dengan indikator kinerja individu level di atasnya	Seluruh pegawai telah memiliki ukuran kinerja individu yang sesuai dengan indikator kinerja individu di atasnya yang telah disusun oleh masing - masing individu dalam SKP Pegawai	

12	Memperkuat implementasi kebijakan pengawasan internal	Program G Penguatan Pengawasan	Laporan monitoring dan evaluasi pelaksanaan penanganan gratifikasi, pengelolaan pengaduan masyarakat, <i>whistle blowing system</i> , penanganan benturan kepentingan dan peningkatan kapabilitas APIP	Laporan monitoring dan evaluasi pelaksanaan penanganan gratifikasi pengelolaan pengaduan masyarakat <i>whistle blowing system</i> , penanganan benturan kepentingan dan peningkatan kapabilitas APIP Semester I Setjen Wantannas	
13	Meningkatkan pembangunan Zona Integritas pada seluruh unit kerja yang strategis		Meningkatkan pembangunan Zona Integritas pada seluruh unit kerja Sekretariat Jenderal Dewan Ketahanan Nasional	Mengusulkan 1 Unit Kerja Setjen Wantannas untuk dijadikan unit kerja ZI menuju WBK	

Jakarta, Desember 2021
Deputi Bidang Pengkajian dan Penginderaan
Selaku Ketua Tim Pelaksana RB dan ZI Tahun 2021
Setjen Wantannas,



Gregorius Agung W. D., M.Tr (Han)
Laksamana Muda TNI